

Рассмотрено
На педагогическом совете
МБОУ «Лицей №9»

№ от



ДОРОЖНАЯ КАРТА
реализации Модели наставничества
в МБОУ «Лицей №9»

N	Содержание деятельности/разделы	Сроки	Исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Подготовка условий для запуска Модели наставничества			
1.1.	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов лицея: - анализ документов; - анкетирование; - собеседование; - наблюдение в процессе педагогической деятельности		Заместители директора лицея по УВР, ВР, НМР	- Диагностические основания для построения форматов наставничества и определения его содержания. - Мониторинг по выявлению профессионального уровня педагогов. - Разработка программ наставничества и внесение коррективов в ранее разработанные программы наставничества.
1.2.	Назначение ответственного по лицей за реализацию Модели наставничества		Директор лицея Насрулаева Ш.А.	Приказ по лицей
1.3	Разработка рекомендаций по организации наставничества в МБОУ «Лицей №9»			Создание базы рекомендаций
1.4	Создание интернет-сообщества Наставников		Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П.	Обеспечение доступности к сетевому пространству

1.5.	<p>Определение форматов наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Опытный педагог – молодой специалист (освоение основ мастерства). - Опытный классный руководитель – начинающий классный руководитель. - Педагог-исследователь, новатор – педагог, готовый к освоению новаций. - Опытный руководитель – начинающий руководитель. - Педагог-лидер – вновь принятый в коллектив педагог. 		Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П.	Программа, приказ
------	---	--	---	-------------------

2.	Формирование Базы наставляемых			
2.1.	<p>Формирование Базы наставляемых в лицее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Опытный педагог – молодой специалист (освоение основ мастерства). - Опытный классный руководитель – начинающий классный руководитель. - Педагог-исследователь, новатор – педагог, готовый к освоению новаций. - Опытный руководитель – начинающий руководитель. - Педагог-лидер – вновь принятый в коллектив педагог 		Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П.	Уточненная база наставляемых по категориям
3.	Формирование Базы Наставников			
3.1.	Формирование Базы наставников в МБОУ «Лицей №9»		Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П.	Команда наставников по направлениям
4.	Отбор и обучение Наставников			
4.1.	<p>Организация отбора и обучения наставников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Установочное совещание по организационным моментам ; - Семинары-практикумы; - Круглые столы; 	В течение года	Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П.	Увеличение доли педагогов-профессионалов

	- Форум наставников			
5.	Создание наставнических пар (групп)			
5.1.	Формирование наставнических пар (групп) - Защита программ деятельности наставнических пар (групп); - Отбор лучших программ деятельности наставнических пар (групп)		Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П.	Посвящение наставнических пар; Выявление лучшего опыта Наставников
6.	Разработка нормативной и регламентирующей документации			
6.1.	Разработка, согласование и утверждение «Положения о наставничестве»		Директор лица	Внесение в перечень нормативных локальных актов, выставление на сайт
6.2.	Разработка нормативной и регламентирующей документации - Создание творческой группы по разработке документации - Экспертиза документации		Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П.	Создание базы нормативных документов
7.	Организация работы наставнических пар (групп)			
7.1.	Работа наставнических пар (групп)	В течение года	Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П., наставники	Взаимодействие в наставнических группах, накопление опыта деятельности наставнических групп
7.2.	Промежуточный анализ деятельности наставнических пар (групп)		Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П.	Выявление состояния реализации модели наставничества
7.3.	Внесение корректив в программы наставничества (при необходимости)	В течение года	Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П. наставники	Корректировка программ, определение эффективных технологий и методик взаимодействия
8.	Мониторинг. Завершение деятельности наставнических пар (групп)			

8.1.	Мониторинг. - Завершение деятельности наставнических пар (групп). - Педагогическая ярмарка идей и проектов по Наставничеству.		Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П.	Выявление эффективности деятельности наставничества, определение опыта и проблем
9.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности			
9.1.	Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности: - ВТК по созданию механизма стимулирования (поощрения, награждение, надбавка в размере ----% к заработной плате по МБОУ «Лицей №9»; дополнительные баллы при премировании; дополнительные баллы при аттестации на категорию)	По мере реализации	Директор лицея	Повышение престижа и статуса наставника
10.	Формирование долгосрочной Базы Наставников			
10.1.	Формирование Базы эффективных наставников на последующий период	В течение года	Зам.директора по НМР Магомедбекова В.П.	Центр наставничества